

W2 vs 1099

Quyền lợi và trách nhiệm.

Tiểu sử nghề nghiệp

- ▶ Hannah Nguyen (Ngan Ha) – H&A Tax& Accounting Services
- ▶ Tốt nghiệp MBA năm 2005 – Đại học St Cloud State- MN-CPA
- ▶ Trên 20 năm làm việc tại các công ty tài chính của Mỹ
- ▶ Từ 2014 chuyên tư vấn về thuế và kế toán cho các doanh nghiệp nhỏ.
- ▶ Chủ yếu làm việc trực tuyến (online)

Doanh nghiệp trả lương bằng W2 hay 1099?

- ▶ Chủ doanh nghiệp thuê nhân viên trả lương dưới hình thức nào là đúng?
- ▶ Nên trả lương cho bản thân chủ doanh nghiệp không?
- ▶ Người chủ doanh nghiệp xác định tư cách và điều kiện của người lao động để quyết định người đó là nhân viên của mình hay là người đi làm độc lập.

Sự khác biệt giữa W2 vs 1099

Mẫu 1099

Người Chủ Doanh Nghiệp

- Người chủ không phải đóng thuế an sinh xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm lao động cho người lao động.
- Không bị ràng buộc bộ luật lao động dành cho nhân viên.
- Ngoài tiền lương, người chủ không trả những chi phí khác.

Người lao động độc lập (Independent Contractor)

- Người đi làm độc lập (Independent Contractor), không phải nhân viên của doanh nghiệp
- Tự quyết định thời gian và cách thức làm việc.
- Có giấy phép kinh doanh và giấy phép hành nghề riêng.
- Tự trang bị dụng cụ và máy móc phục vụ cho công việc.
- Không có chế độ về bảo hiểm ngày nghỉ..
- Tự khai và đóng thuế hàng năm. Đóng “ self employment” tax khi khai thuế cá nhân mẫu đơn 1099 15.3%
- Có thể khai chi phí khấu trừ liên quan đến công việc
- Không hưởng chế độ bảo hiểm thất nghiệp
- Được tính credit cho tiền hưu.

Mẫu W2

Người Chủ Doanh Nghiệp

- Người chủ đóng Employment tax (6.2%) và medicare 1.45 % bằng với số tiền nhân viên đóng.
- Đóng bảo hiểm lao động, bảo hiểm thất nghiệp liên bang và tiểu bang.
- Người chủ giữ lại (withhold) self employment tax mà nhân viên đóng từ tiền lương của nhân viên để nộp lại cho sở thuế.

Người lao động

- Người đi làm là NHÂN VIÊN của doanh nghiệp.
- Nhân viên đóng Employment tax (Social security 6/2 % (bằng 1/2 self employment tax)
- Medicare 1.45%)

Lợi ích của W2

Chủ Doanh Nghiệp

- ▶ Thực hiện đúng luật lao động của chính phủ
- ▶ Nhân viên trung thành, làm việc lâu dài
- ▶ Hạn chế khó khăn tìm kiếm nhân viên mới
- ▶ Hạn chế rủi ro bị truy thu thuế.

Người Lao động

- ▶ Hưởng chế độ an sinh xã hội cao hơn so với 1099
- ▶ Hưởng chế độ trợ cấp thất nghiệp, chế độ nghỉ việc khi bị bệnh.
- ▶ Khai thuế cuối năm giảm khả năng bị đóng lại.
- ▶ Hạn chế rủi ro bị sở thuế audit

Những vấn đề liên quan

- ▶ Người chủ doanh nghiệp có nên tự trả lương cho mình? Trả lương W2 cho chủ S Corp và C Corp
- ▶ Giải thích sự khác biệt giữa Sole Proprietorship, LLC (single member và Multi members), S corp và C Corp.
- ▶ Cách thành lập lương cho một doanh nghiệp nhỏ mang lại lợi ích nhất và hợp pháp nhất.

Thông tin liên lạc

Để được tư vấn về việc thiết lập trả lương cho nhân viên, giữ sổ sách và khai thuế doanh nghi. Vui lòng liên hệ:

► Hannah Nguyen | CPA & MBA

H&A Tax and Accounting Services LLC Tel: (678)761-4812; Email:
hnguyen@hataxaccounting.com

Office Address: 215 Stoney Ridge Dr, Johns Creek, GA 30022

Customize Accounting & Tax just for your Individual & Business



Q&A
Trả lời câu hỏi

*Thank
you!*